Положение об общем собрании работников МКУДО «Тлохская ДЮСШ»

УТВЕРЖДЕНО

Директор МКУДО «Тлохская ДЮСШ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.М. Дибиров

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г.

Положение об общем собрании работников

МКУДО «Тлохская ДЮСШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МКУДО «Тлохская ДЮСШ» (далее – ДЮСШ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ДЮСШ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ДЮСШ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ДЮСШ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МКУДО «Тлохская ДЮСШ»и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ДЮСШ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МКУДО «Тлохская ДЮСШ»

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

— организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ДЮСШ на высоком качественном уровне;

— определение перспективных направлений функционирования и развития ДЮСШ;

— привлечение общественности к решению вопросов развития ДЮСШ;

— создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

— решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ДЮСШ;

— решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ДЮСШ;

— помощь администрации в разработке локальных актов ДЮСШ;

— разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

— внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ДЮСШ;

— принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ДЮСШ, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

— внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ДЮСШ;

— внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции ДЮСШ;

— внесение предложений о поощрении работников ДЮСШ;

— направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ДЮСШ и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

— проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;

— внесение предложений об организации сотрудничества ДЮСШ с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ ДЮСШ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;

— представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;

— вопросы взаимодействия с другими органами самоуправления ДЮСШ по вопросам организации основной деятельности;

— рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности ДЮСШ;

— заслушивание публичного доклада директора ДЮСШ, его обсуждение;

— рассмотрение новой редакции Устава, изменения и дополнения в Устав МКУДО «Тлохская ДЮСШ»;

— принятие локальных актов согласно Уставу МКУДО «Тлохская ДЮСШ»;

— рассмотрение мероприятий по укреплению трудовой дисциплины, по улучшению условий охраны труда, техники безопасности, социальной защиты работников ДЮСШ;

— участие в разработке положений Коллективного договора.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники ДЮСШ, работающие на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в ДЮСШ, на дату проведения общего собрания.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

— организует деятельность Общего собрания;

— информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 недели;

— организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения

— определяет повестку дня;

— контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание ДЮСШ собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.5. Деятельность совета школы осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ДЮСШ.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием (большинством голосов).

4.8. Решения Общего собрания:

— считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

— при равном количестве голосов решающим голосом является голос председателя общего собрания.

— являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;

— после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором учреждения становятся обязательными для исполнения;

— доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 3-х дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

— за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

— соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МКУДО «Тлохская ДЮСШ».

— за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2.В книге протоколов фиксируются:

— дата проведения;

— количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

— приглашенные (ФИО, должность);

— повестка дня;

— выступающие лица;

— ход обсуждения вопросов;

— предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

— решение.

6.3.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5.Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью ДЮСШ.

6.6.Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ДЮСШ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2.Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке